



# **Verslag Raad van Bestuur Aan de Algemene Vergadering 29 juni 2018 KHC LEUVEN**

## 1. WOORD VAN DE VOORZITTER

Beste leden en vrienden van de KHC Leuven,

Welkom op de algemene vergadering seizoen 2017-2018 van KHC Leuven .

We hebben een mooi jaar gehaald, en dit op verschillende vlakken.

Onze prachtige accomodaties maken het mogelijk om onze favoriete sport in de beste omstandigheden te beoefenen. We eindigen het seizoen met 1040 spelers. Het is dan ook een grote uitdaging om de sportieve omkadering op poten te zetten. Hartelijk bedankt aan onze talrijke trainers, coaches, managers en scheidsrechters.

Op het sportief vlak hebben we een aantal mooie resultaten gehaald, ook met onze jeugd ploegen. We zien vooruitgang in alle categorieën met gevolg dat er meer ploegen zullen starten in september in Nationale of Ereafdeling. Een dikke pluim aan onze Boys U19 die de halve-finale hebben gespeeld. Spijtig genoeg haalden ze het net niet tegen de toekomstige Belgische kampioenen.

Ook bij de senioren hebben we mooie resultaten gehaald, en meer specifiek met onze 2 eerste Dames ploegen. Een dikke pluim aan onze Dames 1 die stijgen naar de Ereafdeling in zaal en onze Dames 2 die na een fantastisch seizoen de finale van de Play-offs Open League 1 hebben gespeeld;

Onze Heren 1 met meerdere spelers van onze eigen kweek zullen het volgende seizoen alles geven om zo snel mogelijk terug in Ereafdeling te spelen.

Enkele mooie sportieve evenementen hebben plaats gevonden gedurende het jaar. Zoals het familietornooi om het seizoen te openen en het Hockey Rockers tornooi om het seizoen te sluiten. Een eerste Ladies en Gents tornooi, en het organiseren van de Play-offs U14-16-19 met vele mooie wedstrijden met veel supporters en toeschouwers.

Talrijke ploegen hebben ook deelgenomen op toernooien in het binnen of het buitenland. Opportuniteiten om wat bij te leren en leuke herinneren voor later!

Ik wil ook de talrijke vrijwilligers die gedurende het jaar onze Club doen leven hartelijk bedanken. Een speciale dank voor de initiatieven om mooie belevenissen op poten te brengen op enkele vrijdag avonden.

Na 4 jaren als Voorzitter heb ik besloten om me geen kandidaat meer te stellen voor een nieuw mandaat als Voorzitter. Na deze jaren van felle groei is er nog veel te doen op meerdere vlakken. Ik wil hierin nog bijdragen en stel me kandidaat op een post van bestuurder als Onder-Voorzitter

Christophe Declerck

## 2. ORGANISATIE

a) De Raad van Bestuur bestaat uit de volgende personen met de volgende verantwoordelijkheden:

- \* de heer Christophe De Clerck, voorzitter;  
voorzitter van de Raad van Bestuur, relatie met de eerste herenploeg, relatie met de KBHB
  - \* de heer Renaud Larcier, secretaris;  
verantwoordelijk voor de inschrijving van de leden bij de KBHB, verantwoordelijk voor wettelijke publicaties, relaties met de KBHB
  - \* de heer Roel Soetens, schatbewaarder;  
verantwoordelijk voor de (bank) rekeningen, verzekeringen, relatie met de fiscus,
  - \* de heer Eric Delforge, verantwoordelijke jeugdomkadering;  
verantwoordelijk voor het management van de jeugd ploegen (meisjes & jongens)
  - \* de heer Gilles Van Lembergen; sportief directeur  
verantwoordelijk voor de relatie met de eerste ploegen en coördinatie met de technische directeur,
  - \* de heer Thierry Renaer, sportief verantwoordelijke jeugd;
  - \* de heer Karl Vandebroek, bestuurder;
  - \* de heer Laurent Jaquet. sportief verantwoordelijke seniors,
  - \* mevrouw Sofie Mergeay. bestuurder,
  - \* de heer Peter Vanneck, bestuurder;
- De Raad komt in principe maandelijks bijeen. Van elke zitting werd een geschreven verslag opgesteld.

b) De club is opgericht onder de vorm van een vzw. De laatste versie van de statuten werd in het Belgische Staatsblad van 24/01/2017.

c) Het huidige boekjaar loopt van 1 juni 2017 tot en met 31 mei 2018. De aangifte gebeurt op basis van een inkomsten- en uitgavenstaat, zoals hieronder toegelicht. Dit is conform met de wetgeving op de vzw. De fiscale aangifte 2016-2017 werd ingediend in de loop van het werkingsjaar 2017-2018.

### 3. BESPREKING VAN DE BALANS en JAARREKENING

De rechten en verbintenissen van de vzw KHCL zijn:

Op het actief staan 13 aandelen in de NV SIC, 18.500 aandelen in de KHC Leuven BVBA, een langetermijnhuurcontract ("opstalrecht") met de stad Leuven voor het bestaande terrein (afloop op 31/12/2029) en de belofte van de stad Leuven om de mat te vervangen in 2019.

Tijdens de bestuursvergadering van 19 mei 2015 keurde de Raad van Bestuur unaniem het voorstel tot samenwerkingsovereenkomst goed tussen de stad Leuven en de vzw KHCL betreffende de terbeschikkingstelling van de terreinen in Heverlee (hoek Hertogstraat – Kerspelstraat) voor de bouw van 2 watergedragen hockeyvelden, een clubhuis en aanhorigheden, in afwachting van de definitieve erfpachtovereenkomst. Deze overeenkomst werd bekrachtigd door de gemeente-raad van de stad Leuven op de zitting van juni 2015.

De bestemmingswijziging werd in het voorjaar van 2018 gefinaliseerd, waardoor de stad Leuven eigenaar is geworden van de gronden. De erfpachtovereenkomst is, op het ogenblik van het schrijven van dit verslag, in opmaak bij de notaris en zal eerstdaags ondertekend worden. De erfpacht te Heverlee zal een duurtijd van 50 jaar hebben.

Bij de verbintenissen staan een langlopende obligatielening 2004-2019, onderschreven door particulieren, een langlopende obligatie-lening 2014-2029, onderschreven door particulieren en kortlopende voorschotten bij de NV SIC en bij leden.

De saldi zijn als volgt:

- Langlopende obligatie 2004-2019, onderschreven door leden: saldo € 26.500, terugbetaling in boekjaar 2018-2019: € 13.250, saldo einde boekjaar: € 13.250;
- Langlopende obligatie 2014-2029, onderschreven door leden; saldo € 900.200; terugbetaling in boekjaar 2016-2017 : € 60.013,33; saldo einde boekjaar : € 840.186,67
- Kredietlijn van € 60.000 bij de NV SIC; deze kredietlijn is volledig opgenomen door de vzw KHCL en dient terugbetaald te worden tegen 31/05/2024
- Overbruggingskredieten om het budget van dit boekjaar in evenwicht te brengen en de eerste kosten van seizoen 2018-2019 te betalen: € 109.000, ten laatste terug te betalen in september 2018.

Ter herinnering: er wordt op dit ogenblik enkel een cashboekhouding gevoerd, op basis van reconciliatie met de bankrekeninguittreksels.

Elke binnenkomende factuur wordt door minstens 2 bestuurders desgevallend goedgekeurd.



Een detail van alle posten vindt U hieronder. Deze staat is gemaakt op basis van de geboekte bewegingen op de bankrekeningen (situatie 31/5).



## Balans 2017 – 2018 – KHCL vzw

Stand van rekeningen – 31/05/2018

Uitgaven			Inkomsten		
(in euro)	effectief	budget		effectief	budget
Hockeybond	<b>89.795,59</b>	81.000	Ledenbijdragen	<b>357.230,00</b>	360.000
Financiële lasten	<b>120.305,45</b>	139.990	Zaal	<b>-310,56</b>	20.000
Sportieve werking	<b>258.034,56</b>	275.000	Activiteiten	<b>12.540,45</b>	42.000
Uitrusting/Materiaal	<b>13.461,14</b>	10.000	Stages	<b>59.614,42</b>	70.000
Arbitrage	<b>9.230,00</b>	7.500	Subsidies	<b>10.670,10</b>	9.900
Administratie	<b>3.877,33</b>	4.000	Verhuur veld	<b>540,00</b>	7.500
Verzekeringen	<b>2.440,32</b>	2.200	Terugb. Lening KHC Leuven	<b>33.473,18</b>	39.000
Onderhoud velden	<b>1.492,86</b>	8.300	Lening infrawerken	<b>0,00</b>	35.000
Infrastructuur	<b>38.261,28</b>	65.000	Div. opbrengsten	<b>67.102,73</b>	9.591
Vrijwilligersvergoeding	<b>7.194,00</b>	0,00			
<b>totaal</b>	<b>544.092,53</b>	592.990		<b>540.860,32</b>	592.991

De cashpositie op het einde van dit boekjaar bedraagt: € 6.360,01 en vormt dus de openingsbalans van het volgende boekjaar.

### 3.1 Uitgaven

De uitgaven voor de post KBHB en VHL liggen boven het voorziene budget doordat de ledengroei hoger geëindigd is dan initieel gebudgetteerd en het grote aantal inschrijvingen voor het indoorseizoen

De post 'financiële lasten' omvat de terugbetalingen rond de diverse leningen die de club heeft lopen om haar lange termijn investeringen te financieren. Het gaat om de lening Van Hove alsook om de lening Chomé. Voor deze laatste gebeurde de eerste kapitaalsaflossing op 1 oktober 2018. De roerende voorheffing is rechtstreeks aan de staat doorgestort. Daarnaast omvat deze post nog de betaling van de intresten aan de SIC nv voor de kredietlijn van € 60.000 die deze laatste ter beschikking stelt van KHC Leuven vzw.

Inzake sportieve werking liggen vergoedingen lichtjes lager dan gebudgetteerd omwille van een vertraging einde seizoen in de uitbetalingen. Het gaat hier om de onkostenvergoedingen en vrijwilligersvergoedingen voor de spelers, trainers en coaches.



De professionele staf (dwz de zelfstandige consultants die de sportieve werking van de vzw KHCL ondersteunen en uitbouwen) is gecontracteerd met de KHC Leuven bvba en verschijnt dus niet in dit overzicht.

De vrijwilligersvergoedingen die geen betrekking hebben op de sportieve werking zijn hernomen onder de rubriek 'vrijwilligersvergoedingen' en betreffen de vergoedingen voor de barsupport, terreinverantwoordelijke en enkele andere taken waarvoor een vergoeding werd betaald in het kader van de vrijwilligerswetgeving.

Inzake materiaal zijn we ook dit jaar blijven investeren in nieuw keepersmateriaal zowel voor nieuwe ploegen als voor de herstelling van versleten onderdelen. Samen met de noodzakelijke aankoop van nieuwe trainingsballen, zorgde dit voor een overschrijding van het budget.

De post arbitrage-kosten werd (financieel) negatief beïnvloed door de verdere uitbreiding door de bond van Nationale scheidsrechters in nationale reeksen. Gedurende het seizoen 2017-2018 speelden 7 ploegen in afdelingen met nationale scheidsrechters : Dames 1, Heren 1, Heren 2, Heren 3, U16 Girls 1 (2<sup>de</sup> seizoenshelft), U19 Boys 1, U14 Boys 1 (2<sup>de</sup> seizoenshelft)

### **3.2. Inkomsten**

De lidgelden werden enkele uitzonderingen na tijdig voldoen en er werd aan een tiental leden een betalingsregeling toegestaan.

#### Huidige situatie van de lidgelden

Senior 25+: € 470

Senior 19-25 : € 410

Jongere (<18 jaar): van € 270 tot € 395 in functie van de leeftijd

Bezoekend lid : € 50

Niet-spielend lid: € 95

Gents & Ladies: € 400

Trimmers (senioren – zonder competitie) : € 300

Nieuwe leden: eenmalige engagementsbijdrage : € 100

(Deze engagementsbijdrage wordt in de volgende seizoenen in mindering gebracht van het dan verschuldigde lidgeld à rato van € 20/jaar. Bij uitschrijving (stopzetten lidmaatschap) vervalt dit recht op terugbetaling.)

Limiet van € 1.500 per familie

#### Statistieken 2017-2018 ingeschreven (spelende) leden:

	<i>jongens</i>	<i>meisjes</i>	<i>Totaal</i>
Senioren	210	149	359
Jeugd	304	312	616
<b><i>Totaal</i></b>			<b>975</b>



De sponsoring werd, sinds 2015, om fiscaal-technische redenen overgedragen naar de BVBA KHC Leuven.

Afgelopen seizoen werd het bedrag van € 179.174 aan sponsoring opgehaald. Opnieuw een record in de geschiedenis van de club.

Vooraf het jaarlijkse HockeyRockers tornooi zorgt voor een mooie inkomstenstroom. Ook de organisatie van de Belgian Youth Finals mag een succes genoemd worden. De financiële opbrengst van de andere evenementen bleef onder de verwachtingen.

De baractiviteit werd per 01/01/2015 overgedragen naar de KHC Leuven BVBA. In het werkingsjaar 2016-2017 werd een netto-opbrengst van € 141.020 gerealiseerd.

Zoals in de inleiding van dit budget besproken, doet de vzw beroep op terugbetaalbare voorschotten van bepaalde leden om het gebrek aan liquide middelen op het einde van het seizoen en in afwachting van de inkomsten van het nieuwe seizoen te overbruggen. Omdat een aantal inkomensposten onder de gebudgetteerde verwachting is gebleven, diende in grotere mate dan gebruikelijk beroep gedaan te worden op dit middel.

Hieronder vinden jullie ten informatieven titel de resultaten van KHC Leuven bvba voor het seizoen 2017-2018. Deze cijfers zijn louter indicatief. Het boekjaar van KHC Leuven bvba volgt immers het kalenderjaar.



## Balans 2017 – 2018 – KHC Leuven bvba

Stand van rekeningen – 31/05/2018

Uitgaven			Inkomsten		
(in euro)	effectief	budget		effectief	budget
Sportieve werking (staff e.d.)	199.817,44 €	206.000 €	Sponsoring	179.174,43 €	210.000 €
Terugb. lening chomé	33.278,18 €	39.000 €	Bar	141.020,00 €	125.000 €
Onderhoud clubhuis	30.344,19 €	43.800 €	Verhuur zalen	1.165,00 €	10.000 €
Verzekeringen	2.966,70 €	2.500 €	Diverse opbrengsten	12.548,46 €	-435 €
Infrawerken	689,18 €	45.500 €			
Boekhouder	5.973,98 €	7000 €			
Diverse kosten	19.739,16 €	0 €			
Belastingen (btw e.d.)	36.418,76 €	0 €			
<b>totaal</b>	<b>329.227,59 €</b>	<b>343.800 €</b>		<b>333.907,89 €</b>	<b>344.565 €</b>

#### 4. BUDGET KHCL 2017-2018

De club wil een duurzame groei en ontwikkeling van haar sportieve plan uitbouwen en hiervoor dienen de nodige financiële middelen verzameld te worden. De ambitieuze plannen van het vorige werkingsjaar werden bijgesteld. Er werd immers vastgesteld dat de objectieven inzake events, stages en sponsoring niet werd gerealiseerd door een gebrek aan focus.

Een dubbel telling bij het opmaken van het vorige budget zorgde voor een vertekend beeld van onze inkomsten.

Een afwezige focus op de inkomstenkant owv tijd en inzet bracht hier onvoldoende return weer.

Door gebrek aan verenigingsleven missen we een groot aantal van onze opbrengsten uit events.

Voor het komende werkingsjaar zal prioritair de nadruk gelegd worden op de sponsorwerving. Door een meer geconcentreerde aanpak en focus acht het bestuur de realisatie van dit objectief mogelijk.

Gelet op de eisen die de professionalisering van het hockey en de clubwerking (zowel sportief, administratief als voor het onderhoud van de site) meer en meer stellen, maar ook door het achterblijven van andere inkomstenbronnen, dienen financiële engagements gevraagd te worden aan de leden.

Door een gebrek aan tijd en derhalve inzet ontbrak een afdoende focus om op de inkomstenkant te werken. Door het beperkte verenigingsleven missen we opbrengsten uit events.

We merken een duidelijke verhoging van de algemene kosten bij het beheer van onze club. Het stijgende ledenaantal verhoogt ook bepaalde logistieke kosten (water, elektriciteit, ...) terwijl de basisgrondstoffen in het algemeen duurder worden.

We genieten van prachtige installaties maar deze mogen niet verloederen en vragen een substantiële en continue investering.

Het gebrek aan professioneel beheer van onze administratie en van onze installaties brengen inefficiënties met zich mee zoals hogere administratieve boetes bij onbetaalde facturen, boetes bij verkeerdelijk invullen van wedstrijdbladen, maar ook hogere elektriciteits- en verwarmingskosten.

De globale uitgavenposten zijn de afgelopen jaren sterk gestegen.

Zonder ingrijpen riskeert het budget te ontsporen en wordt een duurzame ontwikkeling van KHC Leuven vzw zwaar gehypothekeerd.



## Het budget voor het seizoen 2018-2019 is als volgt samengesteld



### Voorstel budget 2018-2019

#### Werkingsbudget consolidated

2018-2019			
Uitgaven (€)		Inkomsten (€)	
KBHB + VHL	65.000	Leden bijdragen	390.000
Uitgaven zaal (incl KBHB)	25.000	Leden bijdragen zaal	25.000
Financiële lasten	190.000	Activiteiten/events	25.000
Sportieve werking/staff cost	436.000	Stages/Kampen	50.000
Uitrusting/materiaal**	18.000	Subsidies	10.000
Arbitrage	10.000	Verhuur veld/zaal	5.000
Administratie	4.000	Sponsoring	210.000
Verzekeringen	5.000	Bar	125.000
Onderhoud velden	10.000	Fin. verrichtingen	158
Onderhoud clubhuis	30.000		
Investeringen	30.000		
Administratieve ondersteuning (boekhouder e.a.)	16.000		
<b>Totaal</b>	<b>839.000</b>	<b>Totaal</b>	<b>840.158</b>

## Opgesplitst tussen de bvba en vzw geeft dit volgende verdeling :



### Voorstel budget 2018-2019

#### Werkingsbudget vzw

2018-2019			
Uitgaven (€)		Inkomsten (€)	
KBHB + VHL	65.000	Leden bijdragen	390.000
Uitgaven zaal (incl KBHB)	25.000	Bijdragen zaal	25.000
Financiële lasten	190.000	Activiteiten/events	25.000
Sportieve werking	283.000	Stages/Kampen	50.000
Uitrusting/materiaal	18.000	Subsidies	10.000
Arbitrage	10.000	Verhuur veld	2.000
Administratie	4.000	Terugbetaling lening chomé	100.000
Verzekeringen	2.500		
Onderhoud velden	10.000	Financiële verrichtingen	6360
<b>Totaal</b>	<b>607.500</b>	<b>Totaal</b>	<b>608.360</b>

## Voorstel budget 2018-2019



### Werkingsbudget bvba

2018-2019			
Uitgaven (€)		Inkomsten (€)	
Staff cost	153.000	Sponsoring	210.000
Terugbetaling lening chomé	100.000	Bar (netto)	125.000
Onderhoud clubhuis	30.000	Verhuur accommodatie	3.000
Verzekeringen	2.500	Fin. verrichtingen	-6.202
Infra-werken	30.000		
Administratie	16.000		
<b>Total</b>	<b>331.500</b>	<b>Total</b>	<b>331.798</b>

Om dit budget te realiseren vraagt de raad van bestuur vraagt aan de algemene vergadering dan ook om volgende lidgelden te valideren

Lidgelden	
U6 (geen wedstrijd)	295
U7	375
U8-U10	390
U11-U12	420
U14	440
U16	440
U19	440
Senioren 25+ & veteranen	520
Senioren 19-25	450
Ladies/Gents	440
Trimmers (zonder competitie)	330
Familielidgeld	1600
Engagementsbijdrage	100
Bezoekend lid	55
Steunend lid (niet-spelend)	105

## 5. Visie KHC Leuven

De leden van de Raad van Bestuur van KHC Leuven willen het volgende seizoen 2018-2019 gebruiken om enerzijds het jeugdplan verder concreet uit te voeren en anderzijds werk te maken van een overkoepelende visie voor KHC Leuven. We stellen immers vast dat het clubgevoel leeft bij de vele leden doch dat het onvoldoende uitgesproken en helder is waarvoor KHC Leuven echt staat of moet staan.

Het bestuur wil hierop werken op basis van onderstaande visie-tekst en zal in de loop van het seizoen alle leden uitnodigen om op de ene of andere wijze hun bijdrage hierin te leveren.

*Het is de ambitie van ons allen om een club te creëren waar :*

- *Het voelt als thuis en familie. We staan open voor en we zijn gastvrij tegenover nieuwe leden en bezoekers. Onze kernwaarden zijn gekend bij alle clubleden en hun ouders. En we zorgen dat we ons gedragen volgens deze waarden tegenover scheidsrechters, staff, spelers, ouders, vrijwilligers, tegenstanders, bezoekers....*
- *We kunnen plezier hebben. Plezier tijdens de wedstrijden, plezier na de wedstrijden. En dit met duidelijke principes en respect (voor de omgeving, voor de burens, voor de infrastructuur,...)*
- *We promoten gezondheid (duidelijke visie op alcoholmisbruik, aanbod in de bar,..), mentale gezondheid en veiligheid.*
- *Spelers groeien op een gezonde wijze naar Performance hockey. Het bevordert groei en persoonlijke ontwikkeling. Zowel op als naast het veld. We zien spelers als mensen, niet alleen als spelers.*
- *Competitie-hockey op zijn best is, gebaseerd op plezier, respect en focus op de spelervaring meer dan de prestatie. We betrekken onze jongeren in andere domeinen zoals arbitrage, training, coaching,...*
- *We streven naar een kwalitatieve en goed gebalanceerde jeugd organisatie en zullen maximaal streven om continue te verbeteren in het belang van onze jongeren en bijgevolg in het belang van de club.*
- *Excellente en goed onderhouden infrastructuur bijdraagt tot een thuisgevoel, een vrijetijdsbeleving en top prestatie. We gedragen ons allen als geëngageerde en verantwoordelijke huisvaders/-moeders met betrekking tot onze infrastructuur.*
- *Financien gezond zijn, innovatie en vooruit plannen mogelijk is. Er is een voldoende cash flow, met voldoende reserves. Iedereen wordt op tijd betaald. Er is voldoende en verschillende inkomensstromen; allemaal gebaseerd op een goed business meerjarenplan.*

- *Onze leden zijn tevreden met de diensten die de club aanbiedt en zijn bereid er de juiste prijs voor te betalen. Ze zijn loyaal aan de club en zijn echte ambassadeurs.*
- *Onze organisationele structuur is transparant en duidelijk voor iedereen.*
- *Onze betaald staff is tevreden, geëngageerd om te werken voor de club en trots om onze club warden uit te dragen.*
- *Onze vrijwilligers ondersteunen ons op alle niveaus met duidelijke verantwoordelijkheden en binnen redelijke grenzen.*
- *Ons streefdoel is 1500 leden en een kritische drempel voor een gezonde topclub. Derhalve hebben we een 3<sup>de</sup> veld nodig.*

## 6. Jeugdwerking

We hebben seizoen 2017-2018 aangevat met 637 jeugdleden (310 meisjes & 327 jongens) verdeeld over 56 jeugd ploegen. Hiermee behoren we tot de grootste clubs in België qua jeugdledenaantal en de grootste in Vlaams-Brabant.

Onze hockeyfamilie groeit snel en de vraag naar informatie over de sport en de clubbeleving neemt toe en moet beter. Ondanks een breed aanbod aan diverse communicatieplatformen zal moeten worden gezocht naar geschiktere structuren en communicatievormen die sneller inspelen op de noden van de clubleden.

Het plan om te investeren in die omkadering via organische groei, loopt. Het eerst seizoen met de implementatie van het jeugdplan met de trainersstaf is een feit. Er is veel interesse en enthousiasme over onze opleidingstrajecten die we in huis organiseren en we gaan voort op het elan om onze eigen jeugd vroeg uit te nodigen om zich te bekwamen in trainen, fluiten & coachen.

De uitdagingen van onze recente groei met de kwalitatieve aspiraties qua omkadering zijn een onafgebroken inspanning die organisatorisch wordt gedragen door een kleine groep vrijwilligers die echter regelmatig tegen een verzadigingspunt aanbotst. Een continue zoektocht naar nieuwe krachten is noodzakelijk.

Er is binnen de moderne hockeysport daarenboven een niet aflatende druk tot professionalisering die clubs in de meest uiteenlopende aspecten van hun werking zullen moeten aanpakken en voor bijkomende organisatorische uitdagingen zullen blijven zorgen. Een geleidelijke professionalisering van die omkadering zal hier onontbeerlijk en onvermijdelijk zijn.

De combinatie van onze uitzonderlijke en vaak benijdde sportinfrastructuur enerzijds en het KHCL geïntegreerde sportieve en extra-sportieve jeugdplan waar we als vooraanstaande 'eredivisie' club stilaan erkend worden, levert ons een niet te onderschatten aantrekkingskracht. Dit voordeel is niet onbelangrijk bij interesse en behoud van sportief en professioneel talent.

Het indoor team kreeg dit jaar te kampen met het in extremis wegvallen van zowat de helft van de aanvankelijk toegewezen indoor infrastructuur. Dat was een sportieve domper maar ook een hele uitdaging om communicatief en organisatorisch bij te sturen. Ook hier zoeken we verder naar oplossingen en mankracht om onze doelstellingen te kunnen blijven waarmaken. Ondanks deze tegenslagen zijn we er toch in geslaagd een eerste editie te organiseren van indoor kampen die door de aanwezigen sterk werden aangeraden.

De start van de tweede seizoenshelft werd door de uitzonderlijke wintercondities tot tweemaal toe haast volledig geannuleerd. Een recordaantal wedstrijden dienden te worden uitgesteld en ingepast, tot zelfs over de officiële wedstrijdkalender heen. Het was voor bond, clubs en teams alle hens aan dek. Dankzij onze onontbeerlijke en zeer waardevolle ploegmanagers hebben we ook dit probleem samen kunnen verwerken. We beseffen echter maar al te goed dat hier nog een betere ondersteuning moet kunnen gegeven worden aan

de vele vrijwilligers om voldoende ondersteund te zijn ten opzichte van de zeer gevarieerde uitdagingen die men kan tegenkomen als ploegmanager.

Onze sportieve verwezenlijkingen die één van de twee pijlers uitmaken van het jeugdbeleid, mogen zeker genoemd worden. Over het algemeen zien we een goede tot zeer goede progressie van onze jeugd. Veel enthousiasme en spelplezier bij alle competitieploegen en performanceploegen, zijn hier de drijvende kracht. We hebben het voorbije seizoen reeds een eerste stap gezet naar een ruimere omkadering van onze trainersstaf maar moeten hier nog een versnelling hoger schakelen. Alle jeugd ploegen van trainers voorzien in evenwicht tot hun niveau en verwachtingen blijft onze uitdaging.

De sportieve betrachting om onze jeugdelftallen in de eredivisie te krijgen zal volgend seizoen een feit zijn voor U16G en U19B. Alle andere eerste ploegen zullen op Nat1 niveau spelen en gechallenged worden om door te stoten naar eredivisie. Dit is een nooit geziene situatie voor onze club. Tenslotte heeft KHCL voor de eerste keer in haar geschiedenis zo veel talent kunnen afvaardigen in het BeGold programma.

Onze jeugdspelers uit de U19 categorie zullen bij aanvang van het nieuwe seizoen allemaal hun scheidsrechtersexamen afgelegd hebben en het voorbije seizoen is er tot tweemaal toe een aspirant initiator cursus georganiseerd met telkens een gemiddelde aantal aanwezigen van 25 jeugdspelers. Dit zijn op zich reeds belangrijke verwezenlijkingen voor de 2<sup>de</sup> pijler van het jeugdbeleid dat zich richt op de breedte hockey.

Soms is het ook zo dat indien iets niet opvalt dit gewoon is omdat het op wieltjes loopt. Daarom moeten we niet vergeten dat de rol van terreinverantwoordelijke op zaterdag ochtend een zeer belangrijke rol is die ongelooflijk goed werk heeft verricht het voorbije seizoen.

Dit seizoen zijn onze looptrainingen van start gegaan en dit trachten we ook naar volgend jaar toe te optimaliseren samen met de cel looptraining.

De goalkeeperpel kent momenteel zijn tweede jaar en neemt vorm met een alsmaar groter wordende groep van interne keeper trainers. Een echte plus voor onze jeugdige keepers die zeer happig zijn op die specifieke keepertrainings.

Ten slotte waren de jeugd play-off 's op KHC Leuven een echt jeugdhockey sportfeest van hoog niveau. Er was veel lof over de fantastische organisatie en de gastvrijheid van onze club.

Kers op de taart zal ook dit jaar het Hockey Rockers tornooi zijn met een nu reeds historisch getal van haast 1000 gasten.

## 7. Dames en Heren 1

### Eredivisie Heren 1

Bij de aanvang van het nieuwe seizoen vreesden we dat het een moeilijk seizoen kon worden, maar het optimisme haalde het van de twijfel. Iedereen (zowel staff als spelers) begon gemotiveerd aan de voorbereiding van het nieuwe seizoen.

Het was al snel duidelijk dat hetgeen waarvoor we gevreesd hadden, realiteit kon worden. Dramatisch was het niet, want na zes wedstrijden hadden we één overwinning, drie gelijke spelen en twee verliesmatches op de teller staan. Met 6 punten op 18 was er zeker nog geen man overboord. Het was wel een signaal dat het team er hard voor zou moeten werken om de zwakke punten zo snel mogelijk weg te werken.

We kregen vermijdbare goals tegen en ons scorend vermogen was niet op niveau.

Tot aan de 23 meter-lijn van de tegenstander brachten we wel mooi hockey, maar de efficiëntie bij de afwerking ontbrak gruwelijk.

Tijdens de tweede helft van de eerste ronde werd dat nog eens duidelijk in de verf gezet. We konden in die vijf wedstrijden niet één punt pakken en verloren drie van de vijf wedstrijden met slechts één doelpunt verschil.

Met 6 punten op 33 gingen we richting winterstop. Niet meteen een situatie om vrolijk van te worden. We staken de koppen dan ook bij elkaar en na een geslaagde winterstage in Barcelona geloofde iedereen dat we ons gingen herpakken en dat we het beoogde behoud zeker gingen halen.

De tweede ronde was spijtig genoeg een kopie van de eerste. We konden één keer winnen en één keer gelijk spelen, verloren de 8 andere wedstrijden waarvan 4 weer met één doelpunt verschil en de degradatie was onafwendbaar.

Voor het eerst in twee decennia zal ons eerste herenteam niet in de hoogste afdeling uitkomen.

Toch is er één positief punt in dit droeve seizoen: maar liefst zeven jongens van ons U19 team konden proeven van hockey op het allerhoogste niveau. Nooit hadden we zoveel eigen jeugd die in éénzelfde seizoen in ons eerste elftal speelde.

Zeker iets om mee te nemen naar volgend seizoen, waar deze jongens op een iets lager niveau zeker ervaring zullen opdoen.

De ambitie voor het komende seizoen is duidelijk: onmiddellijk terug stijgen naar de hoogste afdeling.

### Eredivisie Dames 1

Net zoals bij de heren waren er toch wel wat vraagtekens bij de aanvang van het seizoen rond onze damesploeg. Met een mix van jonge, beloftevolle speelsters, ervaren dames en een handvol buitenlandse internationals was er toch wel wat twijfel of er snel genoeg een goede ploeg op het veld zou staan.

Voor de winterstop stonden er 14 wedstrijden op de planning. Na verlies in de openingswedstrijden tegen White Star en La Gantoise, zetten onze dames een mooie reeks van vier opeenvolgende overwinningen neer en namen meteen plaats in de hoogste regionen van de rangschikking. Het werd snel duidelijk dat staff en team prima werk leverden en met heel veel inzet en vechtlust aan een goed seizoen begonnen waren. De motor sputterde even en de dames verloren de twee volgende wedstrijden tegen (weer) White Star en Wellington. De vijf wedstrijden die erna kwamen, verloren onze dames niet meer. Twee gelijke spelen en drie overwinningen (waarvan één op verplaatsing tegen competitiefavoriet Watducks) en onze dames gingen de winterstop in met een verdiende, maar toch wel wat onverhoopte top-4 plaats. De laatste acht wedstrijden waren moeilijker. Onze vier Canadese internationals waren een hele tijd onbeschikbaar door de Commonwealth Games en het team bleef ook niet gespaard voor blessureleed. De ploeg, die met dezelfde inzet bleef werken, bleef verzwakt. De dames bleven er tot de laatste wedstrijd elke 70 minuten voluit voor gaan, maar konden dezelfde resultaten van voor de winterstop niet meer voorleggen. Na een moeilijke terugronde eindigde het team op de 7de plaats in het eindklassement. Dit was zeker in lijn is met de verwachtingen bij de start van het seizoen en doet het beste verhoppen voor het komende seizoen.